



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
1218	15/10/2024

Struttura Proponente: UOC AREA GESTIONE PERSONALE

Proposta Numero 1635/24

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AREA SANITÀ, PTA E DEL COMPARTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA ANNO 2023, DETERMINAZIONE PROVVISORIA 2024; RIDETERMINAZIONE ANNI 2020, 2021 E 2022 PER L'AREA SANITÀ E RIDETERMINAZIONE ANNO 2021-2022 PER LA DIRIGENZA AREA PTA.

Con la sottoscrizione in calce, i firmatari dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

FIRMATO DIGITALMENTE DA

REDATTORE - FIORE RENATO
RESP PROCEDIMENTO - FIORE RENATO
DIRIGENTE UOS - FIORE RENATO
DIRETTORE UOC - LIPPOLIS MARIA DOMENICA
DIRETTORE AMMINISTRATIVO - CAPOCHIANI GIANLUCA
DIRETTORE SANITARIO - PORFIDO ROSA

FIRMATO DIGITALMENTE DAL

DIRETTORE GENERALE - SANGUEDOLCE ANTONIO
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* dell'azienda ospedaliera universitaria consorziale Policlinico di Bari, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, decorrenti dal

15/10/2024



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 286 del 18/03/2024, sulla base dell'istruttoria del Responsabile del procedimento e della proposta formulata dalla struttura proponente, che ne attestano la regolarità formale ed il rispetto della legittimità, considera e delibera quanto segue:

PREMESSO CHE:

- ✓ con deliberazione/DG n.495 del 24.05.2023, sono stati definiti i Fondi Contrattuali anno 2022 e contestualmente determinati i Fondi provvisori anno 2023 per il personale delle Aree negoziali Dirigenza Sanitaria, PTA e personale di Comparto come di seguito riportato:

AREA SANITA'	
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019	
	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2023	16.923.628,90 €

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019	
	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2023	953.790,90

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	
	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2023	3.824.057,44

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 90 CCNL 17/12/2020	
	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2023	438.854,27

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Art. 91 CCNL 17/12/2020	
	€uro



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

Totale Fondo Provvisorio Anno 2023	96.431,66
---	------------------

AREA COMPARTO	
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art.102 CCNL 2019/2021	
	Euro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2023	13.237.828,27

Fondo premialità e condizioni di lavoro – art. 103 CCNL 2019/2021	
	Euro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2023	13.686.967,76

PRESO ATTO che:

- ✓ in data 24.01.2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'AREA SANITA' relativo al triennio 2019-2021;
- ✓ in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'AREA delle FUNZIONI LOCALI Sezione III dedicata ai Dirigenti PTA e relativo al triennio 2019-2021

VISTE:

- ✓ Le disposizioni contenute nel predetto CCNL dell'AREA SANITA' del 24.01.2024 ed in particolare:
 - il **co.2 lett. a) dell'art.72** ha previsto ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo, di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;
 - il **co.2 lett. a) dell'art.73** ha previsto ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 96, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo, di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;
 - il **co.2 lett. a) dell'art.74** ha previsto ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo, di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;
 - il **co.4 dell'art.75**: *“Le aziende ed enti possono destinare al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 ed al Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74, in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234/2021 e con la decorrenza ivi indicata, complessive risorse in misura non superiore a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente*



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

CCNL in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro";

- ✓ le disposizioni contenute nel CCNL dell'AREA "PTA" del 16.07.2024 ed in particolare:
 - **co.1 art. 52 "Incremento Fondi e una tantum"** ha previsto l'incremento del Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 a decorrere dal 1° gennaio 2021, di un importo, su base annua, paria ad € 946,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018;
 - **co.2 art. 52 "Incremento Fondi e una tantum"** ha previsto l'incremento del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva, di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018.

- ✓ l'art. 1, co.435 della Legge 205/2017: *"Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del SSN del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'art. 23, co.2, del D. Lgs 25 maggio 2017, n.75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello di finanziamento sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate ad incrementare i Fondi Contrattuali per il trattamento accessorio della Dirigenza Medica, Sanitaria e Veterinaria";*

- ✓ l'art. 1 co.435 bis della Legge 205/2017: *"Per le medesime finalità di cui al co.435, in deroga alle disposizioni di cui all'art.23 co.2, del D.Lgs 25 maggio 2017, n.75, le risorse relative ai Fondi Contrattuali per il trattamento economico accessorio della Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo Sanitario Nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del co.1 dell'art.11 del Decreto Legge 30.04.2019, n.35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25.06.2019 n.60".*

- ✓ il comma 526 della Legge 145/2018: *"Per le attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del SSN, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art.53 del testo unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 30.06.1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1 gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo Sanitario Nazionale l'importo di € 25.000.000, mediante versamento all'entrata del Bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Per gli anni successivi al 2019, tale importo è maggiorato del tasso di inflazione programmato del Governo".*



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

- ✓ Il comma 527 della Legge 145/2018: *“quota parte dei trasferimenti dell’INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e Bolzano, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell’art. 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, implementa, per il personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale, direttamente i Fondi di ciascuna Azienda o Ente per la contrattazione decentrata.”*
- ✓ L’Art. 75 CCNL Area Sanità 2019-2021 definisce specifiche disposizioni circa la ripartizione delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, tra le quali sono ricomprese le sopracitate: Legge n. 205/2017 art.1 commi 435 e 435 bis e Legge 145/2018 art.1 commi 526 e 527”.

In particolare :

- a. le risorse di cui al comma 435 andranno ad incrementare, in modo stabile, il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;
- b. le risorse di cui al comma 435 bis andranno ad incrementare in modo stabile, il fondo per la retribuzione degli incarichi;
- c. le risorse di cui all’art. 1 della Legge 145/2018, commi 526 e 527 andranno ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato.

Le suddette risorse sono al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37%. Le risorse ripartite a livello regionale ed aziendale coprono, pertanto, sia la quota che confluisce nei Fondi sia gli oneri riflessi a carico dell’Azienda, questi ultimi di norma non computati all’interno dei Fondi.

Acquisito agli atti la determinazione dirigenziale n.373 del 07/08/2024 che propone il dettaglio del riparto delle risorse assegnate con Deliberazione della Giunta Regionale DGR n.1122 del 05/08/2008, avente oggetto “Determinazione e riparto tra le Aziende delle risorse previste dall’articolo 1, comma 526 e segg. della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 e dall’art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge 27 dicembre 2017 n. 205”, che, ai sensi dell’art. 75 del vigente CCNL della dirigenza Area Sanità, determina l’implementazione dei Fondi secondo il seguente schema:

RIFERIMENTO NORMATIVO	ANNO DI RIFERIMENTO	RISORSE ASSEGNATE A.O.U. POLICLINICO BARI
Art. 1 comma 435, L.205/2017	2019-2020-2021-2022-2023	1.378.036,28
Art.1 comma 435 bis, L.205/2017	2020-2021-2022-2023	544.656,56
Art. 1 commi 526 e 527, L.145/2018	2019-2020-2021-2022-2023	434.090,95
TOTALE		2.356.783,79

RITENUTO necessario, per quanto sopra rappresentato, di dover procedere alla rideterminazione dei Fondi Contrattuali per l’anno 2019/2020, 2021 e 2022 dell’Area Sanità, approvati rispettivamente con deliberazione n. 848 del 07.08.2022 e deliberazione n.495 del 24.05.2023, così come di seguito riportati:



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 24/01/2024

ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	13.524.396,91
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area medica	200.573,68
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	541.447,42
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area sanitaria	8.081,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	182.748,80
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 15%)	
Totale fondo al 31/12/2020	14.457.248,11
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	15.237.636,65
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 1122 del 05/08/2024 - al netto degli oneri	30.345,28
Totale fondo al 31/12/2020	15.267.981,93
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2020	815,26

ANNO 2021	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	13.524.396,91
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area medica	200.573,68
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	541.447,42
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area sanitaria	8.081,30
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	182.748,80
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 15%)	0,00
Totale fondo al 31/12/2021	14.457.248,11
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	16.271.383,70
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 1122 del 05/08/2024 - al netto degli oneri	62.374,56
Totale fondo al 31/12/2021	16.333.758,26
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2021	871,24

ANNO 2022	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area medica	13.724.970,59
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area sanitaria	549.528,72
Totale fondo al 31/12/2018	14.274.499,31
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

Media pro capite	18.466,36
N. dirigenti in servizio al 31/12/2022 - n. dirigenti	885,00
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	14.274.499,31
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	16.342.732,07
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	182.748,80
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Incremento €1.109,31 per dirigenti al 31/12/2018 - art. 72 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	857.496,63
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 1122 del 05/08/2024 - al netto degli oneri	110.303,09
Totale fondo al 31/12/2022	17.493.280,59

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 24/01/2024

ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	3.011.903,16
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area medica	43.817,65
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	74.350,06
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area sanitaria	1.109,70
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	239.200,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2020	3.370.380,57
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.541.562,58
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - DGR n. 1122 del 05/08/2024 - al netto degli oneri - anni 2019 e 2020	305.093,42
Totale fondo al 31/12/2020	3.846.655,99
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2020	815,26

ANNO 2021	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	3.011.903,16
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area medica	43.817,65
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	74.350,06
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area sanitaria	1.109,70
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	239.200,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2021	3.370.380,57
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.768.320,00
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - DGR n. 1122 del 05/08/2024 - al netto degli oneri	198.014,49
Totale fondo al 31/12/2021	3.966.334,49
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2021	871,24



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

ANNO 2022	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area medica	3.055.720,81
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area sanitaria	75.459,76
Totale fondo al 31/12/2018	3.131.180,57
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00
Media pro capite	4.050,69
N. dirigenti in servizio al 31/12/2021 - n. dirigenti	885,00
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	3.131.180,57
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.584.857,44
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	239.200,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare	
Incremento pari ad € 184,46 per dirigente al 31/12/2018 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 - 50%	71.293,79
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente al 31/12/2018 - art. 73 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	105.560,88
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - DGR n. 1122 del 05/08/2024 - al netto degli oneri	219.060,44
Totale fondo al 31/12/2022	4.219.972,55

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 24/01/2024

ANNO 2020	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	603.246,90
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area medica	8.946,46
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	114.715,45
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area sanitaria	1.712,17
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	119.600,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 15%)	0,00
Totale fondo al 31/12/2020	848.220,98
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	888.054,77
Riparto risorse ex INAIL art. 1 commi 526 e 527 Legge 145/2008 - DGR n. 1122 del 05/08/2024 - al netto degli oneri - anni 2019 e 2020	127.395,46
Totale fondo al 31/12/2020	1.015.450,23
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2020	815,26

ANNO 2021	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area medica	603.246,90
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area medica	8.946,46
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - Area sanitaria	114.715,45
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti - Area sanitaria	1.712,17
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	119.600,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 15%)	0,00
Totale fondo al 31/12/2021	848.220,98
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	930.737,42
Riparto risorse ex INAIL art. 1 commi 526 e 527 Legge 145/2008 - DGR n. 1122 del 05/08/2024 - al netto degli oneri	71.143,71
Totale fondo al 31/12/2021	1.001.881,13
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2021	871,24

ANNO 2022	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area medica	612.193,36
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area sanitaria	116.427,62
Totale fondo al 31/12/2018	728.620,98
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00
Media pro capite	942,59
N. dirigenti in servizio al 31/12/2022 - n. dirigenti	885,00
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	728.620,98
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	834.190,90
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	119.600,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Incremento pari ad € 184,46 per dirigente al 31/12/2018 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 - 50%	71.293,79
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente al 31/12/2018 - art. 74 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	77.276,81
Riparto risorse ex INAIL art. 1 commi 526 e 527 Legge 145/2008 - DGR n. 1122 del 05/08/2024 - al netto degli oneri	72.787,80
Totale fondo al 31/12/2022	1.175.149,30

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE

Fondo retribuzione di posizione
Art. 90 CCNL 17/12/2020

ANNO 2021	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	438.854,27
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2020	438.854,27
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	438.854,27
Incremento pari ad € 964,55 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - CCNL 16/07/2024	19.291,00
FONDO 2021 - Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	458.145,27
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	20,00
Numero dirigenti equivalenti retribuiti anno 2021	16,04

ANNO 2022	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	438.854,27



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	20,00
Media pro capite	21.942,71
N. dirigenti in servizio al 31/12/2022 - n. dirigenti	14,17
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	438.854,27
Incremento pari ad € 964,55 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - CCNL 16/07/2024	19.291,00
Totale fondo al 31/12/2022	458.145,27

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori
Art. 91 CCNL 17/12/2020

ANNO 2021	Euro
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale al 31/12/2018	66.495,96
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti	13.299,19
Fondo delle condizioni di lavoro al 31/12/2018	6.876,25
Incremento a seguito di aumento di organico rilevato nel 2018 ratei mancanti	1.375,25
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Totale fondo al 31/12/2021	88.046,66
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	20,00
Media pro capite	4.402,33
N. dirigenti in servizio al 31/12/2021 - n. dirigenti	16,04
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	70.613,42
FONDO 2021 -Salvaguardia fondo 31/12/2016 oltre incrementi contrattuali	88.046,66
Incremento fondo pari a € 312 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - art. 91 CCNL 17/12/2020	4.680,00
Incremento fondo pari a € 247 (€ 559- €312) per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - art. 91 CCNL 17/12/2020	3.705,00
Totale fondo al 31/12/2021	96.431,66

ANNO 2022	Euro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - fondo retribuzione di risultato	79.795,15
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - fondo particolari condizioni di lavoro	8.251,50
Totale fondo iniziale 2022	88.046,66
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	20,00
Media pro capite	4.402,33
N. dirigenti in servizio al 31/12/2021 - n. dirigenti	14,17
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	88.046,66
Totale fondo iniziale 2022	88.046,66
Incremento fondo pari a € 312 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - art. 91 CCNL 17/12/2020	4.680,00
Incremento fondo pari a € 247 (€ 559- €312) per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - art. 91 CCNL 17/12/2020	3.705,00
Incremento pari ad € 270,42 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - CCNL 16/07/2024	5.408,40
Totale fondo al 31/12/2022	101.840,06

Considerata la necessità di determinare in via definitiva i Fondi Contrattuali per l'anno 2023 di tutte le Aree negoziali, nonché di procedere alla determinazione provvisoria della consistenza dei medesimi Fondi per l'anno 2024, dando atto che per poter determinare il relativo ammontare definitivo è necessario attendere il



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

31.12.2024;

Richiamati:

- l'art. 23 del Decreto Legislativo n.75 del 25.05.2017, ai sensi del quale, a decorrere dall'anno 2017 l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 11 del D.L. n.135/2018 convertito, con modificazioni, in Legge n.12/2019, che in ordine all'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione, ha disposto:
 - 1) *In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, co.2 del D.Lgs n.75/2017 non opera con riferimento:*
 - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;*
- l'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35 del 30.04.2019, cosiddetto “Decreto Calabria”, convertito, con modificazioni, nella Legge 25.06.2019, n.60, il quale prevede che *“A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale delle Regioni, nell'ambito del livello di finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali ed in coerenza con i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'art. 12 dell'Intesa 23.03.2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni, e le Province Autonome di Trento e di Bolzano, o se, superiore, il valore della spesa prevista dall'art. 2, comma 71, della Legge 23 dicembre 2009, n.191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo Sanitario Regionale rispetto all'esercizio precedente. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23 comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018. Dall'anno 2022 l'incremento di cui al quarto periodo è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale”;*
- la nota prot.n.179877 del 01/09/2020 con la quale la Ragioneria Generale dello Stato, su richiesta della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, ha formulato il proprio parere in merito all'applicazione dell'art. 11 del DL n. 35/2019;
- il documento prot.n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con il quale il tavolo tecnico della Conferenza delle Regioni, sulla base del predetto parere prot.n.179877/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito ulteriori indicazioni applicative circa la determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del Personale delle Aziende



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art. 11, comma 1, del D.L. n.35/2019, convertito nella legge n. 60/2019, evidenziando, in particolare, gli elementi sostanziali da considerare in fase di predisposizione dei fondi contrattuali, che di seguito, testualmente, si riportano:

- Il "limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";
- "Al fine di quantificare l'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva...omissis.....E' necessario quindi riportare le due seguenti grandezze:
 - i. **fondo per la contrattazione integrativa 2018**: nell'ammontare certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40-bis, primo comma del decreto legislativo n. 165/2001, trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 "Fondi per la contrattazione integrativa" del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto. Per l'individuazione delle voci da escludere può costituire un utile riferimento il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.257831 del 18 dicembre 2018 (tra le voci contemplate non dovranno peraltro essere prese in considerazione, oltre a quelle riferite allo specifico ambito degli enti locali, l'ultima tra quelle elencate, ossia "le risorse dei rinnovi CCNL destinati ai Fondi per il trattamento accessorio del personale");
 - ii. **personale in servizio al 31 dicembre 2018**: calcolato con riferimento al personale destinatario del fondo di cui al punto precedente, tenuto conto dell'effettivo apporto lavorativo nell'anno e dei periodi di assenza che non danno diritto di accesso alla retribuzione accessoria. Pertanto, per garantire la necessaria omogeneità rispetto al calcolo del personale in servizio nell'anno di riferimento, per la determinazione del personale suddetto:
 - a. non si terrà conto del personale in comando in uscita;
 - b. si terrà conto del personale in comando in entrata;
 - c. non si terrà conto del personale assente per aspettativa;
 - d. il personale in part time sarà considerato in ragione della percentuale dell'orario di lavoro effettivo;
 - e. non si terrà conto del personale assunto per progetti finanziati da fondi extraistituzionali.

Il calcolo così effettuato garantisce, come previsto dal parere n.179877 del 1° settembre 2020 stesso:

- a. la misura dell'adeguamento del limite in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno 2018)
 - b. la salvaguardia del valore dei fondi 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello 2018.";
- "La quantificazione del valore unitario va effettuata un'unica volta (in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura) e distintamente per ciascuna categoria di personale interessata attese le differenze della retribuzione accessoria previste nei diversi fondi per il trattamento accessorio individuati per il personale dirigente dell'Area sanità dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 19 dicembre 2019 per il personale del comparto Sanità, dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22 maggio 2018 per il personale della dirigenza professionale,



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

tecnica ed amministrativa che risponde, in attesa del rinnovo 2016- 2018, al Contratto collettivo nazionale di lavoro del 6 maggio 2010.";

- *"La quantificazione del valore unitario va effettuata in relazione ai singoli fondi per area contrattuale, così da disporre di risorse sufficienti a garantire tutte le componenti del trattamento accessorio stesso.";*
 - *"Il valore unitario medio pro capite cui fare riferimento sarà sempre quello relativo all'esercizio 2018. Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti dei fondi nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L'anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo a tutela di un meccanismo che non mira al consolidamento delle risorse all'interno dei fondi stessi ma che ha come obiettivo la garanzia del valore medio pro capite della retribuzione accessoria in caso di effettivo incremento del personale.";*
 - *"Ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento 2022, si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa: 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento.";*
- il CCNL dell'Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto il 23 gennaio 2024, le cui disposizioni in materia di Fondi Contrattuali prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2022 del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (art. 72), del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (art. 73) e del "Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 74), nei quali confluiscono le risorse dei precedenti fondi (rispettivamente artt. 94, 96 e 95 del CCNL del 19 dicembre 2019), nei valori consolidati nell'anno 2022;
 - il CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali Sezione III dedicata ai "Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali", triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024, che, con l'art. 52 "Incremento Fondi e una tantum" ha previsto l'incremento del Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 a decorrere dal 1° gennaio 2021, e del Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva);
 - il CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto il 2 novembre 2022, le cui disposizioni in materia di Fondi Contrattuali prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2023 del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103), nei quali confluiscono le risorse dei precedenti due fondi ("Fondo condizioni di lavoro e incarichi", art. 80 e "Fondo premialità e fasce", art. 81 del CCNL del 21 maggio 2018), nei valori consolidati nell'anno 2022;

Richiamato altresì:

- l'art. 102, comma 4, del citato CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 che dispone: "L'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 e del



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art. 103, commi 3 e 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019". Analoga disposizione è prevista all'art. 103, comma 6.

Evidenziato che:

- il suddetto art.102, comma 5, sulla costituzione del *Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*, ha disciplinato anche la facoltà, per le aziende o enti, di incrementare ulteriormente le disponibilità del medesimo Fondo, in attuazione dell'art.1, comma 612 della legge di Bilancio per il 2022 (Legge n.234/2021);
- in attuazione del predetto comma 612 è previsto che ciascuna azienda o ente, per proprie esigenze organizzative o gestionali, possa ulteriormente incrementare la parte variabile del Fondo, oltre il limite di cui all'art.23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, di un importo su base annua pari allo 0,55 per cento del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL;
- il citato art. 103, comma 7, sulla costituzione del *Fondo premialità e condizioni di lavoro* ha disciplinato anche la facoltà, per le aziende o enti, di incrementare ulteriormente le disponibilità dello stesso Fondo, in attuazione dell'art.1, commi 604 e 293 della legge di Bilancio per il 2022 (Legge n.234/2021);
- in attuazione del predetto comma 604 è previsto che ciascuna azienda o ente, per proprie esigenze organizzative o gestionali, possa ulteriormente incrementare la parte variabile del Fondo, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, di un importo su base annua pari allo 0,22 per cento del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL;
- in attuazione del già menzionato comma 293, l'art. 103, comma 8 prevede, invece, la possibilità di un ulteriore incremento delle disponibilità del Fondo sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett.G) (Confronto regionale), delle quote di risorse di pertinenza di ciascuna Regione. I conseguenti oneri trovano copertura sulle risorse appositamente stanziare dalle Aziende ed enti a carico dei rispettivi bilanci, in attuazione delle due norme di legge;

A seguito dei calcoli effettuati ed alla luce delle suddette indicazioni sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali per le distinte aree negoziali della dirigenza dell'Area Sanità, della dirigenza PTA e del Comparto per l'anno **2023**, come di seguito riportati:

AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 24/01/2024

ANNO 2023	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area medica	13.724.970,59
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area sanitaria	549.528,72
Totale fondo al 31/12/2018	14.274.499,31
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00
Media pro capite	18.466,36



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

N. dirigenti in servizio al 31/12/2023 - n. dirigenti	890,00
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	14.274.499,31
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	16.435.063,89
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	182.748,80
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 1122 del 05/08/2024 - al netto degli oneri	194.537,33
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Incremento €1.109,31 per dirigenti al 31/12/2018 - art. 72 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	857.496,63
Totale fondo al 31/12/2023	17.669.846,65

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 24/01/2024

ANNO 2023	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area medica	3.055.720,81
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area sanitaria	75.459,76
Totale fondo al 31/12/2018	3.131.180,57
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00
Media pro capite	4.050,69
N. dirigenti in servizio al 31/12/2023 - n. dirigenti	890,00
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	3.131.180,57
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	3.605.110,88
Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - n. 683+53	239.200,00
Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - DGR n. 1122 del 05/08/2024 - al netto degli oneri	283.697,48
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare	
Incremento pari ad € 184,46 per dirigente al 31/12/2018 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 - 50%	71.293,79
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente al 31/12/2018 - art. 73 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	105.560,88
Totale fondo al 31/12/2023	4.199.302,15

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 24/01/2024

ANNO 2023	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area medica	612.193,36
Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Area sanitaria	116.427,62
Totale fondo al 31/12/2018	728.620,98
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	773,00
Media pro capite	942,59
N. dirigenti in servizio al 31/12/2023 - n. dirigenti	890,00
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	728.620,98
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	838.903,85
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015	119.600,00



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

Incremento a seguito di aumento di organico rispetto a quello preso a base di calcolo	0,00
Incremento pari ad € 184,46 per dirigente al 31/12/2018 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 - 50%	71.293,79
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente al 31/12/2018 - art. 74 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021	77.276,81
Riparto risorse ex INAIL art. 1 commi 526 e 527 Legge 145/2008 - DGR n. 1122 del 05/08/2024 - al netto degli oneri	45.527,74
Totale fondo al 31/12/2023	1.152.602,18

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE

Fondo retribuzione di posizione
Art. 90 CCNL 17/12/2020

ANNO 2023	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018	438.854,27
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	20,00
Media pro capite	21.942,71
N. dirigenti in servizio al 31/12/2023 - n. dirigenti	17,00
Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23 comma 2 DLg2 n. 75/2017	438.854,27
Incremento pari ad € 964,55 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - CCNL 16/07/2024	19.291,00
Totale fondo al 31/12/2023	458.145,27

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori
Art. 91 CCNL 17/12/2020

ANNO 2023	€uro
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - fondo retribuzione di risultato	79.795,15
Totale fondo consolidato al 31/12/2018 - fondo particolari condizioni di lavoro	8.251,50
Totale fondo iniziale 2023	88.046,66
N. dirigenti in servizio al 31/12/2018 - n. dirigenti	20,00
Media pro capite	4.402,33
N. dirigenti in servizio al 31/12/2023 - n. dirigenti	17,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	88.046,66
Totale fondo iniziale 2023	88.046,66
Incremento fondo pari a € 312 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - art. 91 CCNL 17/12/2020	4.680,00
Incremento fondo pari a € 247 (€ 559- €312) per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 - art. 91 CCNL 17/12/2020	3.705,00
Incremento pari ad € 270,42 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - CCNL 16/07/2024	5.408,40
Totale fondo al 31/12/2023	101.840,06

AREA COMPARTO



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

Fondo particolari condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 2016/2018

ANNO 2023	Euro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità incarichi di funzione	343.720,87
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	11.773,92
Valore comune indennità qualificazione prof.le	2.664.231,00
Indennità professionale specifica	944.077,92
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	6.923.829,48
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D livello Super	73.168,92
Totale fondo iniziale anno 2023	10.960.802,11
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	3.070,00
Media pro capite	3.570,29
N. dipendenti in servizio al 31/12/2023	3.235,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	11.549.900,59
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	10.960.802,11
Totale fondo iniziale anno 2023	11.549.900,59
Incremento valore economico fasce dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL 2022	270.263,20
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	293.748,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	259.415,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	446.777,10
Totale fondo utilizzabile anno 2023	12.820.103,89

Fondo fasce e premialità - art. 81 CCNL 2016/2018

ANNO 2023	Euro
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria	12.731.358,03
Fondo premialità e fasce consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria	10.499.423,62
Trasferimento somme al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità di funzione e coordinamento	-343.720,87
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	-11.773,92
Valore comune indennità qualificazione prof.le	-2.664.231,00
Indennità professionale specifica	-944.077,92
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	-6.923.829,48
Totale fondo iniziale anno 2023	12.343.148,45
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	3.070,00
Media pro capite	4.020,57
N. dipendenti in servizio al 31/12/2023	3.235,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	13.006.542,43
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	13.006.542,43
Totale fondo iniziale anno 2023	13.006.542,43
Incremento non superiore a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	210.018,70
Totale Fondo anno 2023	13.216.561,13

Considerato che l'art. 91 co.10 del CCNL Area Dirigenza PTA del 17/12/2020 prevede "al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art.89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art.90'';

Preso atto che in sede di delegazione trattante con le OOSS Dirigenza PTA del 24.09.2024 si è concordato di procedere all'applicazione delle previsioni di cui al citato art.91 co.10 CCNL PTA 2019-2021, nel senso di incrementare le risorse del Fondo di Posizione (art. 90) di una quota pari al 30% del Fondo di Risultato (art.91), riducendo lo stesso di pari importo, pertanto, il Fondo di Posizione provvisorio 2024 pari ad € 458.145,27.viene rideterminato in € 488.697,29, con incremento di € 30.552,02, mentre il Fondo di Risultato provvisorio 2024 pari ad € 101.840,06 si riduce ad € 71.288,04, come dettagliatamente di seguito riportato:

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 90 CCNL 17/12/2020	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2024	458.145,27

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Art. 91 CCNL 17/12/2020	
€uro	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2024	101.840,06

DIRIGENZA AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa Art. 90 CCNL 17/12/2020	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2024 (con applicazione previsioni di cui all'art.91 co.10)	488.697,29 €

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Art. 91 CCNL 17/12/2020	
€uro	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2024 (con applicazione previsioni di cui all'art.91 co.10)	71.288,04 €

Ritenuto altresì di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno **2024** delle seguenti aree negoziali:



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

AREA SANITA'	
Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024	
	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2024	17.475.309,32

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 23/01/2024	
	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2024	1.107.074,45

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 23/01/2024	
	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2024	4.021.165,55

AREA COMPARTO	
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art.102 CCNL 2019/2021	
	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2024	12.820.103,89

Fondo premialità e condizioni di lavoro – art. 103 CCNL 2019/2021	
	€uro
Totale Fondo Provvisorio Anno 2024	13.216.561,13

DELIBERA

PER I MOTIVI ESPRESSI IN NARRATIVA CHE QUI SI INTENDONO INTEGRALMENTE RIPORTATI
PER COSTITUIRE PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PRESENTE PROVVEDIMENTO

- ✓ di rideterminare i fondi 2019/2020, 2021 e 2022 per la Dirigenza Area Sanità e 2021 e 2022 per la Dirigenza Area PTA, nel rispetto delle previsioni delle specifiche disposizioni di legge previste dall'art. 75 CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 e secondo le modalità di riparto di cui alla



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

- Determinazione Dirigenziale Regionale n.373 del 07/08/2024 che propone il dettaglio del riparto delle risorse assegnate con DGR n.1122, nonché secondo le previsioni di cui al nuovo CCNL AREA Funzioni Locali Dirigenza PTA 2019-2021;
- ✓ di prendere atto dell'accordo sottoscritto con le OOSS AREA Funzioni Locali Dirigenza PTA in sede di delegazione trattante del 24.09.2024 nei termini di cui in narrativa e per l'effetto di procedere alla revisione dei nuovi valori economici della retribuzione di tutte le posizioni funzionali dei dirigenti, con decorrenza 01.01.2024;
 - ✓ di determinare in via definitiva per l'anno 2023 e in via provvisoria per l'anno 2024, i Fondi Contrattuali delle Aree negoziali della Dirigenza dell'Area Sanità, Area Funzioni Locali Dirigenza PTA e personale di Comparto come in narrativa descritto;
 - ✓ di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai fini della prevista certificazione di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii e dalla Circolare DRGS-MEF n.25 del 2012;
 - ✓ di pubblicare il presente provvedimento come per legge.